



## **Stensballegaard Golfklub**

### **Ordinær generalforsamling**

**Den 25. marts 2026 kl. 19.00 hos Stensballegaard Golfklub, Stensballegaardvej 7, 8700 Horsens**

#### **Dagsorden ifølge vedtægterne:**

1. Valg af dirigent.
2. Beretning om klubbens virksomhed i det forløbne år.
3. Fremlæggelse af revideret regnskab til godkendelse.
4. Fremlæggelse af budget og fastlæggelse af medlemskontingenter og indskud.
5. Forslag fra bestyrelsen
6. Forslag fra medlemmerne.
7. Valg af bestyrelsesmedlemmer (og evt. sideordnede suppleanter)
8. Valg af revisor.
9. Eventuelt.



## Referat

### Ad 1. Valg af dirigent.

Jannik Haahr Antonsen



Dirigenten konstaterede at generalforsamlingen var lovligt indkaldt og beslutningsdygtig.

### Ad 2. Beretning om klubbens virksomhed i det forløbne år.

Kære medlemmer

Tak fordi I er kommet i aften.

Når man står her som formand til en generalforsamling, er der altid en lille risiko.

Det er nemlig her, man kan holde en tale så lang, at folk begynder at kigge på deres ure og tænke:

"Hvis vi skynder os, kan vi måske stadig nå 9 huller."

Bare rolig.

Jeg skal gøre mit bedste for, at i stadig er vågne, når talen er slut.

-----

En golfklub er mennesker

Når jeg står her i dag, taler jeg egentlig ikke til en forsamling.

Jeg taler til dig.

Dig der spiller her uge efter uge.

Dig der mødes med vennerne på banen.

Dig der nyder fællesskabet.

Og måske også dig, der har sagt derhjemme:

"Jeg spiller kun 9 huller i dag."



... og så kom hjem fire timer senere.

Det er jo sådan golf fungerer.

En golfklub er nemlig ikke først og fremmest en bane.

Den er heller ikke først og fremmest et klubhus.

En golfklub er sine medlemmer.

Det er jer.

-----

Et år med liv i klubben

Hvis du har været i klubben for nyligt, så har du sikkert også mærket det.

Der er liv.

Der er aktivitet på banen.

Der er begyndere der starter deres golfrejse.

Der er turneringer og arrangementer.

Der er juniorer, elite, helt almindeligt menneskelige golfspillere i alle aldre.

Og der er frivillige overalt.

En golfklub lever ikke af strategiplaner.

Den lever af mennesker.

-----

Banen – hjertet i klubben

Man kan tale meget om strategi, økonomi og udvikling.

Men i sidste ende bliver klubben målt ét sted.

På første tee.

Når du står der med driveren og tænker:

"Den her slår jeg perfekt."

... og så går bolden helt over i den anden fairway.

Så ved man to ting.

Banen fungerer.

Og golf er stadig svært.



Derfor er arbejdet med banen også helt centralt.

Der er investeret i dræning, maskiner, træningsfaciliteter, og teknologi som Trackman, robotter og lignende.

Alt sammen for at sikre, at banen fortsat er noget, vi kan være stolte af – og en bane som gæster har lyst til at komme og spille på.

-----

Økonomien – sat i perspektiv

Når man siger økonomi på en generalforsamling, sker der typisk to ting.

Nogle læner sig frem.

Andre begynder at tænke:

"Mon kaffen stadig er varm? – eller var det nu jeg skulle hente den fadø!!!"

Så jeg tager den korte version.

Klubbens økonomi bygger på tre ting:

Medlemmer.

Greenfee.

Sponsorer.

Og samlet set står klubben økonomisk solidt.

Men det er også vigtigt at sætte det lidt i perspektiv.

Golfklubber i Danmark er organiseret meget forskelligt.

Nogle klubber ligger på kommunale arealer og lejer banen relativt billigt.

Andre ejer selv deres anlæg.

I Stensballegaard Golfklub er vi en forening, som lejer banen af en privat ejer.

Det betyder, at klubben hvert år har nogle omkostninger og afgifter/skatter, som mange andre klubber ikke har.

Vi betaler både leje, ejendomsskatter og en række driftsudgifter – både til banen og til klubhuset.

I praksis betyder det, at vi økonomisk set skal skabe et resultat, som ligger over en million kroner højere, end mange andre klubber skal – bare for at stå samme sted/gå break even.

Derfor er det faktisk værd at bemærke, at klubben har formået at navigere rigtig godt i den virkelighed.



Vi har optimeret driften hvor vi kan og gør det kontinuerligt. Vi arbejder med de bedste maskiner og efter stramme planer for at være så effektive som muligt.

Vi har haft medlemstilgang langt over branchegennemsnittet og har en meget stabil medlemsbase som er altafgørende for det fundament klubben er bygget på.

Vi har opbygget en bred kreds af sponsorer som er tæt tilknyttet til klubben og der er stadig tilgang.

Vi arbejder aktivt med markedsføring fra mange forskellige kanter, så gæster får mulighed for at opleve banen. Og vi kan se at greenfee vokser og at flere og flere "rater" vores bane godt.

Og vigtigst af alt sørger vi for, at banen har en kvalitet, der gør, at folk gerne vil komme tilbage.

Når man ser på det samlede billede, så er det faktisk ret imponerende, at klubben på trods af den omkostningsstruktur står økonomisk sundt. Men det gør den fordi der er fokus på driften hver eneste dag året rundt. Og så fordi.....

#### -----

#### Frivillige – klubbens motor

Men når man så spørger sig selv, hvad der i virkeligheden gør forskellen i vores klub...

... så kommer man frem til noget af det vigtigste.

Frivilligheden.

Vi er i dag over 100 frivillige i klubben.

Det er ganske enkelt imponerende.

Der er mennesker der hjælper med turneringer.

Der er mentorer for begyndere.

Der er udvalg der arbejder med sporten, banen og aktiviteter.

Alle udvalg er vigtige.

De er alle en del af det maskinrum, der får klubben til at fungere.

Men der er også en anden side af frivilligheden.

Hvis alle de timer, som de frivillige lægger i klubben, skulle udføres som lønnet arbejde...

... så ville det være et meget stort antal løntimer.

Og så ville klubbens økonomi se helt anderledes ud.

Så enkelt kan det faktisk siges:



Uden de frivillige ville klubben have et stort underskud og ikke eksistere.

Derfor er frivilligheden ikke bare noget hyggeligt i vores klub.

Den er en helt afgørende del af, at klubben kan fungere og udvikle sig.

Så en meget stor tak til alle jer, der bruger jeres tid på klubben. Inklusiv bestyrelsen.

-----  
Medarbejderne – dem der får hverdagen til at fungere

Men frivillighed kan ikke stå alene.

En golfklub fungerer også kun, fordi der hver dag er medarbejdere, der sørger for, at tingene hænger sammen.

Banen skal passes.

Klubben skal drives.

Medlemmer og gæster skal tages imod.

Træning, administration og drift skal fungere.

Det arbejde bliver løftet af vores medarbejdere.

Og det er et arbejde, som mange måske ikke altid lægger mærke til – netop fordi det fungerer.

Men det kræver både faglighed, engagement og ansvar.

Derfor vil jeg også gerne sige en stor tak til alle medarbejdere i klubben.

I er en helt afgørende del af, at Stensballegaard Golfklub fungerer – hver eneste dag.

Og jeg vil også gerne give en særlig tak til Holger. Efter formandsskiftet var det klart at Holgers rolle voksede enormt og at Bent ikke længere var der for at tage en masse opgaver.

Holgers team har spillet en helt central rolle i udviklingen af klubben.

Med altid god energi og et stærkt team omkring sig har hans team været med til at sikre, at klubben både fungerer i hverdagen og samtidig udvikler sig kommercielt.

Noget af det, jeg personligt har sat stor pris på i samarbejdet, er, at de aftaler vi har indgået – altid bliver overholdt. Det skaber noget af det vigtigste i en organisation: tillid og momentum.

Når man kan stole på hinanden, kan man også udvikle noget sammen og er svære at stoppe.

Det arbejde fortjener en stor anerkendelse fra os alle og fra bestyrelsen især.

Så tak til Holger og hele teamet omkring ham. Det har været og er en fornøjelse.

-----  
Fremtiden – også rammerne



Når vi taler om fremtiden for klubben, taler vi ofte om medlemmer og aktiviteter.

Men vi skal også turde tale om rammerne.

Stensballegaard Golfklub er et sted med meget liv.

Det betyder, at vi nogle gange kan mærke, at rammerne i klubhuset er lidt pressede da restauranten fylder en stor del af huset.

Det er en vigtig del af klubben.

Men det betyder også, at pladsen til andre funktioner kan være begrænset.

Hvis klubben fortsætter sin udvikling, skal vi derfor også begynde at tænke over, hvordan rammerne kan følge med klubben.

Det kan være bedre og mere tilgængelige klublokaler.

Mødesteder hvor medlemmer kan samles og sections eller udvalg kan hygge og arbejde.

Og måske også indendørs golfsimulatorer og sofaer og møderum, så klubben kan leve hele året rundt.

Det er ikke noget der skal besluttet i morgen. Men noget vi skal forholde os til.

Det er noget, vi kan begynde at tænke over sammen. Og som bestyrelsen skal drive.

-----  
Den personlige del

Som mange af jer ved, er dette også min sidste beretning som formand.

Når man stopper i sådan en rolle, spørger folk ofte:

"Hvad tager du med dig?"

Og svaret er egentlig ret enkelt.

Det er ikke budgetterne.

Det er ikke referaterne.

Det er menneskene.

Snakken på terrassen.

Grinet på banen.

Samtalerne på vej til første tee.

Det er fællesskabet.



Det er det rush det giver når vi løfter i flok og tror på det.

-----

Tak

Så jeg vil gerne sige tak.

Tak til bestyrelsen.

Tak til medarbejderne.

Tak til alle udvalg.

Tak til alle frivillige.

Og tak til jer medlemmer.

Det var sjovt at være over 10 år i bestyrelsen og jeg er beæret over at have fået tilliden og muligheden.

-----

Donation til fastholdelse

Når man stopper som formand, får man måske en gave fra klubben. Hvem ved – det kan også være man får 10 kolde tæer 😊 – vi får se.

Men for at komme det i forkøbet vil jeg vil hellere give noget tilbage til klubben.

Jeg har aldrig haft fokus på eliten alene selvom jeg er enorm stolt over de spillere der har repræsenteret og repræsenterer vores klub – ung som gammel. Jeg tror på at det er bredden der skaber eliten og her fokus skal være i det daglige.

Hvis vi vil sikre klubbens og sportens fremtid, så starter det med ungdommen og at det gøres attraktivt for dem at bidrage og være en del af vores klub. Og her spiller vores trænere og den sociale rummelighed de står for en stor rolle.

Rasmus og Oliver er klar til at køre på med udviklingen af alle. Rygterne går på at de er hamrende ligeglad med om du er ung, gammel, ny, øvet, elite, amatør, grå, blond, rødhåret, tyk, tynd, god eller dårlig humor, krum eller ret-rygget eller om du fattigrøv eller millionær. For vigtigst af alt for dem er ...at du er indstillet på at lære noget så du kan forbedre dit spil. 😊

Derfor vil jeg gerne give 10.000 kroner til sikringen af at vi har to trænere på lønningslisten i lang tid fremover. Jeg ved godt at det på ingen måde er nok – men måske mere et signal fra min side. Det betyder noget at have nogle super kulturbærere i huset. Det er svært for os at rumme to trænere på lønningslisten i fremtiden. Men det skal vi have – og når vi har så gode mennesker på posterne, så er der kun et at gøre og det er at støtte op om at gøre det muligt.



Og hvis der sidder nogen i salen og tænker, at det måske også kunne være en god idé at støtte op om...

... så ved jeg, at Holger altid er klar til en snak.

-----

Afslutningen

Når man stopper som formand, stopper man jo ikke med at være en del af klubben.

Tværtimod.

Jeg glæder mig faktisk til igen bare at være medlem, frivillig (har meldt mig hos Kim!!) og sponsor (har betalt for sponsoratet for 2026 😊).

Jeg vil gøre mit for at bidrage til de frivillige og yderligere udvikling af vores klub fra sidelinjen. Og så vil jeg arbejde lidt mere på mit super slice 😊 – min datter vil sige ”tro på det far!!!”

Tak for tilliden.

Tak for samarbejdet.

Og tak fordi I gør Stensballegaard Golfklub til et sted, hvor man altid har lyst til at komme og være en del af fællesskabet.

Tak.

Kærligst Christian Preuthun Pedersen



Ad 3. Fremlæggelse af revideret regnskab til godkendelse.

### 3 Resultatopgørelse

1. januar – 31. december 2025

|                                                   | Note | 2025<br>kr. | 2024<br>kr. |
|---------------------------------------------------|------|-------------|-------------|
| Nettoomsætning                                    |      | 10.357.501  | 9.886.265   |
| Andre driftsindtægter                             | 1    | 179.235     | 242.893     |
| Direkte omkostninger                              |      | (4.989.090) | (4.816.240) |
| Andre eksterne omkostninger                       |      | (658.482)   | (537.214)   |
| Bruttoresultat                                    |      | 4.889.164   | 4.775.704   |
| Personaleomkostninger                             | 2    | (4.874.944) | (4.731.167) |
| Resultat før af- og nedskrivninger                |      | 14.220      | 44.537      |
| Af- og nedskrivninger af materielle anlægsaktiver |      | (15.555)    | (34.200)    |
| Resultat før finansielle poster                   |      | (1.335)     | 10.337      |
| Finansielle indtægter                             |      | 21.021      | 1.596       |
| Finansielle omkostninger                          |      | (226)       | 0           |
| Årets resultat                                    |      | 19.460      | 11.933      |
| Overført resultat                                 |      | 19.460      | 11.933      |

### 3 Balance – aktiver

31. december 2025

|                                             | Note | 2025<br>kr. | 2024<br>kr. |
|---------------------------------------------|------|-------------|-------------|
| <b>Aktiver</b>                              |      |             |             |
| Andre anlæg, driftsmateriel og inventar     | 3    | 0           | 15.555      |
| Materielle anlægsaktiver                    |      | 0           | 15.555      |
| Anlægsaktiver i alt                         |      | 0           | 15.555      |
| Råvarer og hjælpematerialer                 |      | 119.301     | 126.169     |
| Varebeholdninger                            |      | 119.301     | 126.169     |
| Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser |      | 56.649      | 70.310      |
| Andre tilgodehavender                       |      | 133.517     | 41.878      |
| Tilgodehavende moms og afgifter             |      | 24.048      | 50.529      |
| Periodeafgrænsningsposter                   |      | 0           | 33.255      |
| Tilgodehavender                             |      | 214.214     | 195.972     |
| Likvide beholdninger                        |      | 151.348     | 490.810     |
| Omsætningsaktiver i alt                     |      | 484.863     | 812.951     |
| Aktiver i alt                               |      | 484.863     | 828.506     |



### 3 Balance – passiver

31. december 2025

|                                          | Note | 2025<br>kr. | 2024<br>kr. |
|------------------------------------------|------|-------------|-------------|
| <b>Passiver</b>                          |      |             |             |
| Overført resultat                        |      | 57.549      | 38.089      |
| Egenkapital                              |      | 57.549      | 38.089      |
| Andre hensættelser                       |      | 30.000      | 0           |
| Hensatte forpligtelser i alt             |      | 30.000      | 0           |
| Anden gæld                               |      | 0           | 124.966     |
| Langfristede gældsforpligtelser          |      | 0           | 124.966     |
| Leverandører af varer og tjenesteydelser |      | 157.700     | 245.323     |
| Anden gæld                               |      | 139.064     | 145.228     |
| Periodeafgrænsningsposter                |      | 100.550     | 274.900     |
| Kortfristede gældsforpligtelser          |      | 397.314     | 665.451     |
| Gældsforpligtelser i alt                 |      | 397.314     | 790.417     |
| Passiver i alt                           |      | 484.863     | 828.506     |
| Leje- og leasingforpligtelser            | 4    |             |             |
| Eventualforpligtelser                    | 5    |             |             |

### 3 Egenkapitalopgørelse

#### Egenkapitalopgørelse

|                               | Overført<br>resultat | I alt  |
|-------------------------------|----------------------|--------|
| Egenkapital 1. januar 2025    | 38.089               | 38.089 |
| Årets resultat                | 19.460               | 19.460 |
| Egenkapital 31. december 2025 | 57.549               | 57.549 |



### 3 Noter til årsrapporten

#### Noter til årsrapporten

|                                                 | 2025             | 2024             |
|-------------------------------------------------|------------------|------------------|
|                                                 | kr.              | kr.              |
| 1 Andre driftsindtægter                         |                  |                  |
| Kompensationsordninger                          | 179.235          | 158.190          |
| Andre driftsindtægter, sponsorater              | 0                | 84.703           |
|                                                 | <u>179.235</u>   | <u>242.893</u>   |
| 2 Personaleomkostninger                         |                  |                  |
| Lønninger                                       | 3.968.604        | 3.934.173        |
| Pensioner                                       | 559.153          | 526.028          |
| Andre omkostninger til social sikring           | 126.228          | 116.527          |
| Andre personaleomkostninger                     | 220.959          | 154.439          |
|                                                 | <u>4.874.944</u> | <u>4.731.167</u> |
| Antal heltidsbeskæftigede personer i gennemsnit | <u>9</u>         | <u>9</u>         |

### 3 Noter til årsrapporten forts.

#### 3 Materielle anlægsaktiver

|                                         | Andre anlæg,<br>driftsmateriel<br>og inventar |
|-----------------------------------------|-----------------------------------------------|
| Kostpris 1. januar 2025                 | 263.150                                       |
| Kostpris 31. december 2025              | <u>263.150</u>                                |
| Af- og nedskrivninger 1. januar 2025    | 247.595                                       |
| Årets afskrivninger                     | 15.555                                        |
| Af- og nedskrivninger 31. december 2025 | <u>263.150</u>                                |
| Regnskabsmæssig værdi 31. december 2025 | <u>0</u>                                      |

|                                               | 2025             | 2024             |
|-----------------------------------------------|------------------|------------------|
|                                               | kr.              | kr.              |
| 4 Leje- og leasingforpligtelser               |                  |                  |
| Leasingforpligtelser fra operationel leasing. |                  |                  |
| Samlede fremtidige leasingydelser:            |                  |                  |
| Inden for et år                               | 788.120          | 785.846          |
| Mellem 1 og 5 år                              | 2.830.219        | 1.955.307        |
| Efter 5 år                                    | 692.021          | 238.631          |
|                                               | <u>4.310.360</u> | <u>2.979.784</u> |

#### 5 Eventualforpligtelser

Foreningen har indgået lejeaftale med Stensballegaard Golf Drift A/S. Aftalen kan opsiges med 10 års varsel, dog tidligst til ophør i 2038

Regnskabet blev godkendt.





## 4 Kontingentpriser

2026

|                         |           |
|-------------------------|-----------|
| Senior                  | 9.200 kr. |
| 9 huls                  | 6.000 kr. |
| Par 3                   | 3.850 kr. |
| Junior til 9 år         | 1.000 kr. |
| Junior til 12 år        | 1.700 kr. |
| Junior til 18 år        | 2.450 kr. |
| Golf4friends 19 - 24 år | 3.300 kr. |
| Golf4friends 25 - 30 år | 5.000 kr. |
| Golf4friends 31 år      | 6.000 kr. |
| Golf4friends 32 år      | 7.000 kr. |
| Golf4friends 33 år      | 8.000 kr. |
| Studerende              | 3.300 kr. |
| Super senior            | 2.300 kr. |
| Long distance           | 4.900 kr. |
| Provedlemmer            | 995 kr.   |
| Passive                 | 250 kr.   |

## 4 Medlemsfordele

2026

- \* Smuk natur i stille omgivelser ved fjorden
- \* Cross Country samarbejde med Hørsholm, Odense Eventyr, Royal Oak og Himmerland
- \* 27 mesterskabshuller + par 3 bane
- \* Mange muligheder for medlemskaber, der passer lige netop dit behov
- \* 33 % rabat hos mange golfklubber
- \* Rabat på padel
- \* Ny opdateret driving range
- \* En af de mest attraktive erhvervsklubber i Danmark
- \* Spil golf hele året på sommergreens
- \* Gratis buggy over 75 år - fuldtids
- \* Rabat ved overnatninger i skrædderens hus
- \* TrackMan range
- \* Fede golfrejser med top trænere
- \* Et Brasserie med muligheder til hverdag og fest



## 4 BUDGET 2026

### Indtægter

|                                        | Budget 2026           | Regnskab 2025         | Budget 2025           |
|----------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Kontingent                             | 5.350.000 kr.         | 5.112.110 kr.         | 5.000.000 kr.         |
| Erhvervsmedlemskaber                   | 500.000 kr.           | 510.000 kr.           | 450.000 kr.           |
| Greenfee                               | 1.350.000 kr.         | 1.319.206 kr.         | 1.300.000 kr.         |
| Greenfee par 3 banen                   | 240.000 kr.           | 212.787 kr.           | 175.000 kr.           |
| Sponsorater                            | 1.595.000 kr.         | 1.521.016 kr.         | 1.602.000 kr.         |
| Locker skabe                           | 350.000 kr.           | 335.150 kr.           | 315.000 kr.           |
| Offentlige tilskud og momskompensation | 390.000 kr.           | 390.646 kr.           | 410.000 kr.           |
| Lektioner træning                      | 405.000 kr.           | 362.837 kr.           | 350.000 kr.           |
| Rangebolde                             | 315.000 kr.           | 292.061 kr.           | 298.000 kr.           |
| Buggies                                | 320.000 kr.           | 324.520 kr.           | 265.000 kr.           |
| Andre indtægter                        | 60.000 kr.            | 156.401 kr.           | 85.000 kr.            |
| <b>Indtægter i alt</b>                 | <b>10.875.000 kr.</b> | <b>10.536.734 kr.</b> | <b>10.250.000 kr.</b> |

## 4 BUDGET 2026

### Omkostninger

|                                         | Budget 2026           | Regnskab 2025         | Budget 2025           |
|-----------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Personaleomkostninger                   | 5.200.000 kr.         | 4.862.704 kr.         | 4.942.000 kr.         |
| Klubomkostninger                        | 695.000 kr.           | 721.152 kr.           | 707.000 kr.           |
| Leje af trackmann                       | 315.000 kr.           | 302.956 kr.           | 313.000 kr.           |
| Baneleje og vedl.hold af bygninger      | 625.000 kr.           | 628.013 kr.           | 580.000 kr.           |
| Salgs- og rejseomkostninger             | 241.000 kr.           | 245.323 kr.           | 265.000 kr.           |
| Vedligeholdelse af bane                 | 1.200.000 kr.         | 1.173.506 kr.         | 1.090.000 kr.         |
| Greenkeeper omkostninger inkl. maskiner | 900.000 kr.           | 913.704 kr.           | 850.000 kr.           |
| Leje af buggies                         | 250.000 kr.           | 223.372 kr.           | 175.000 kr.           |
| Lokaleleje, renovation mv               | 679.000 kr.           | 646.182 kr.           | 625.000 kr.           |
| Software og hardware og licenser        | 280.000 kr.           | 254.622 kr.           | 261.000 kr.           |
| Administrationsomkostninger             | 477.000 kr.           | 550.979 kr.           | 402.000 kr.           |
| <b>Omkostninger i alt</b>               | <b>10.862.000 kr.</b> | <b>10.522.513 kr.</b> | <b>10.210.000 kr.</b> |
| <b>Resultat før afskrivninger</b>       | <b>13.000 kr.</b>     | <b>14.219 kr.</b>     | <b>40.000 kr.</b>     |
| Afskrivninger                           | 0 kr.                 | 15.555 kr.            | 0kr.                  |
| Renteindtægter i alt                    | 0 kr.                 | 20.795 kr.            | 0kr.                  |
| <b>Resultat</b>                         | <b>13.000 kr.</b>     | <b>19.460 kr.</b>     | <b>40.000 kr.</b>     |

Budgettet og kontingent forhøjelse blev godkendt. Der tages forbehold for at energikrise kan betyde at vi skal se på kontingentforhøjelser.



Ad 5. Forslag fra bestyrelsen

Ingen indkomne forslag.

Ad 6. Forslag fra medlemmerne.

Ingen indkomne forslag.

Ad 7. Valg af bestyrelsesmedlemmer (og evt. sideordnede suppleanter)

## 7 Valg af bestyrelsesmedlemmer

Følgende kandidater  
er på valg:

★ **Christian Preuthun Pedersen**  
(modtager ikke genvalg)

★ **Hanne Reinholt**  
(modtager genvalg)

★ **Hans Jørgen Nielsen**  
(modtager genvalg)

Bestyrelsen foreslår følgende  
kandidater til bestyrelsen:

★ **Niels Kirkegaard**

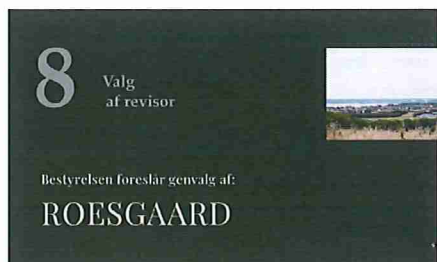
Bestyrelsen foreslår følgende  
suppleanter til bestyrelsen:

★ **Bo Kristensen**  
(modtager genvalg)

★ **Christian Brandt Hansen**  
(modtager valg)

Niels blev valgt ind og fortalte om hans fortid indenfor foreningsdrift og erfaring fra denne som vil kunne bringes i spil i klubben. Hanne, Hans Jørgen og Bo (suppleant) blev genvalgt. Christian Brandt Hansen kom med som suppleant.

Ad 8. Valg af revisor.



Revisor genvalgt.



Ad 9. Eventuelt.

Forslag om en Banens dag efter sommerferien.

Vejen skal asfalteres!!! Mvh Finn 😊

### De frivillige

Kim fortalte hvordan det var at komme hjem fra banens dag. Hvor glad kan man være?? En stor tak til alle der bidrog. Der er stadig brug for frivillige og der er opgaver til alle. Så bare kom til Kim hvis du vil være med på holdet. Vi har også brug for et par folk der kan køre traktorer til klipning af noget højrough. Vi har også brug for folk til baneservice. Solstrålehistorien var at Kim har oplevet at der er flere der melder sig til nogle opgaver end det der var brug for – det er ganske enkelt fremragende.

### Begynderudvalget

Maj Britt fortalt om hvordan vi er blevet mere dataorienteret. Vi har lavet analyser på konverteringsgrader for at blive klogere på hvad der gør at man bliver i klubben. Vi har meget høje konverteringsrater på nygolfere. Vi kan se at de unge fylder mere. Så vi har fokus på hvad vi kan gøre for de unge. For de unge er så vi på en konverteringsrate på 46%. Den har vi ved at lave fokuserede tiltag i samarbejde med trænerne øget markant. Man får meget mere tid med trænere og mentorer og vi har sikret at det er til at få råd til at gå til golf. Der er også andre ting der bliver prøvet af såsom onsdagsgolf hvor vi hurtigere matcher nygolfere med erfarne golfere. Det støttes op af Oliver og Rasmus i hele processen og af mentorer. Vi følger op en gang om måneden på hvordan det går via vores regneark så vi konstant er i kontakt med hvad der virker eller ikke virker. Vi går efter det langsigtede forhold til klubben og vi vil sikre at vi bliver ved med at øge konverteringsraten.

## BEGYNDERUDVALGET 2026

| Ar   | Hold    | Prøvedlemmer | Indmeldt | Udmeldt | Opfølgning | Konverteringsrate |
|------|---------|--------------|----------|---------|------------|-------------------|
| 2022 | Forår   | 44           | 27       | 14      | 3          | 61,36%            |
| 2023 | Forår   | 66           | 33       | 6       | 27         | 50,00%            |
| 2023 | Efterår | 38           | 26       | 8       | 4          | 68,42%            |
| 2024 | Forår   | 53           | 25       | 26      | 2          | 47,17%            |
| 2024 | Efterår | 60           | 27       | 25      | 8          | 45,00%            |
| 2025 | Forår   | 49           | 41       | 8       | 1          | 83,67%            |
| 2025 | Efterår | 42           | 23       | 8       | 11         | 54,76%            |
| 2026 | Forår   |              |          |         |            |                   |
| 2026 | Efterår |              |          |         |            |                   |



## BEGYNDERUDVALGET 2026

| 2025                  |                 |                             | 2024                  |                 |                             |
|-----------------------|-----------------|-----------------------------|-----------------------|-----------------|-----------------------------|
| Fakturagrube          | Antal indmeldte | Andel af indmeldte pr. hold | Fakturagrube          | Antal indmeldte | Andel af indmeldte pr. hold |
| Junior                | 5               | 12,20%                      | Junior                | 6               | 24,00%                      |
| G4F                   | 14              | 34,15%                      | G4F                   | 9               | 36,00%                      |
| Par 3                 | 2               | 4,88%                       | Par 3                 | 1               | 4,00%                       |
| Flex 9-huls           | 8               | 19,51%                      | Flex 9-huls           | 8               | 32,00%                      |
| Fuldtid               | 9               | 21,95%                      | Fuldtid               | 1               | 4,00%                       |
| Erhvervsmedlem        | 2               | 4,88%                       | Erhvervsmedlem        | 0               | 0,00%                       |
| Super senior hverdage | 1               | 2,44%                       | Super senior hverdage | 0               | 0,00%                       |
| Junior                | 3               | 13,04%                      | Junior                | 4               | 14,81%                      |
| G4F                   | 9               | 39,13%                      | G4F                   | 4               | 14,81%                      |
| Par 3                 | 1               | 4,35%                       | Par 3                 | 0               | 0,00%                       |
| Flex 9-huls           | 6               | 26,09%                      | Flex 9-huls           | 5               | 18,52%                      |
| Fuldtid               | 4               | 17,39%                      | Fuldtid               | 13              | 48,15%                      |
| Erhvervsmedlem        | 0               | 0,00%                       | Erhvervsmedlem        | 0               | 0,00%                       |
| Super senior hverdage | 0               | 0,00%                       | Super senior hverdage | 1               | 3,70%                       |
|                       | 64              | 70,33%                      |                       | 52              | 46,02%                      |

### Baneudvalget

Mathias

Stor hyldest til holdet på banen. Vi holder fast i planerne om klippefrekvens. Vi er i mål med vedligeholdelsesarbejdet. Så nu er der klar til at blive skabt finish på banen. Der er planer for at par 3 banens teesteder bliver bedre.

## EN GOD BANE ER VORES FÆLLES ANSVAR

### Baneudvalg

- Lennart Rathmann, Chef Greenkeeper
- Holger Westman, Club Manager
- Rasmus Baun, PGA Pro
- Peter Porup, Medlem
- Christian Brandt (nyt medlem)
- Mathias Thim Juhl, Formand

### Stor tak til alle de frivillige:

- Bunkervedligehold
- Boldopsamling
- Roughholdet
- Rengøring af trackman, biler & på banen
- Lockerrum & klubhus udvendigt
- Baneservice
- Reception
- ... Og alle jer andre som giver en hånd med

**Uden jer, kom vi ikke i mål**



**Sammen  
skaber  
vi gode  
oplevelser**  
Næsten alle spiller selv golf



**Lennart Rathmann**  
Chief-greenkeeper  
8 års erfaring som  
greenkeeper



**Per Bregendal**  
Greenkeeper  
15 års erfaring som  
greenkeeper



**Brian Laugesen**  
Fleksjob  
5 års erfaring som  
greenkeeper



**Søren Mortensen**  
Sæson ansat  
1 års erfaring som  
greenkeeper



**Peter Haumann**  
1. mand  
10 års erfaring som  
greenkeeper



**Carsten Koek**  
Sæson ansat  
5 års erfaring som  
greenkeeper



**Søren Jensen**  
Fleksjob  
7 års erfaring som  
greenkeeper



**Martin Zarp**  
Voksen elev  
4 års erfaring som  
greenkeeper

## BANEN 2026

Fokus i 2026 bliver på forbedring af kvaliteten af fairways, samt fastholde de øvrige områder

### Status - Projektplan 2025/2026

- ✓ • Renovering af udslagsområderne på driving range
  - Fjernelse af tee line - både venstre og højre side
  - Etablering af måtter ved Trackman standene, mangen til løsningen i overdækningen
  - Udvide græsområdet i venstre side, så der kun er udslag fra græs
- ✓ • Forbedring af par 3 banen + E3
  - Oprettning af underlag ved udslagsmåtterne
- ✓ • Hæve sprinklere ved greens
- ✓ • Øvrig vedligehold - stier, bunkere, indspilsområder, fairways, søer mm.

For referat

Christian Preuthun Pedersen

Dirigent

Jannik Haahr Andersen